

[Ciudad y fecha]

## **Carta de Renuncia por Acoso Laboral**

Estimado/a [**nombre del empleador o encargado de recursos humanos**],

Por medio de la presente, me dirijo a usted para informarle de mi decisión de renunciar a mi cargo en [**nombre de la empresa**] con efecto inmediato debido a la situación de acoso laboral que he sufrido durante mi tiempo como empleado/a de la compañía.

Como usted debe saber, el **ACOSO LABORAL** es una situación intolerable e inaceptable que puede causar un gran daño a la salud física y mental de una persona. Desafortunadamente, me he visto expuesto/a a un ambiente laboral tóxico y hostil por parte de [**nombre del acosador/es**] desde [**fecha de inicio del acoso**]. Este comportamiento incluye [**descripción detallada de las conductas abusivas que has sufrido**], lo cual ha generado un gran impacto en mi salud emocional, mi autoestima y mi capacidad para desempeñar mi trabajo de manera efectiva.

He intentado abordar esta situación mediante conversaciones con [**nombre del acosador/es**] y con el departamento de Recursos Humanos, pero hasta ahora no he recibido ninguna respuesta efectiva o solución adecuada para el problema. La situación ha llegado a un punto en el que me resulta imposible seguir trabajando en esta empresa, ya que mi salud y mi bienestar se ven comprometidos a diario.

Por todo lo anteriormente expuesto, he decidido **PRESENTAR MI RENUNCIA** a mi cargo de [**cargo que desempeña**] en la empresa. Lamento mucho tener que tomar esta decisión, pero creo que es la mejor opción para protegerme y cuidar de mi salud y bienestar. Espero que esta situación sea abordada con la seriedad que merece y que se tomen las medidas necesarias para prevenir que otros/as empleados/as tengan que pasar por lo mismo.

Aprovecho la oportunidad para agradecer a la empresa y a mis colegas por la oportunidad de trabajar en esta organización y por la experiencia y aprendizajes que he adquirido durante mi tiempo aquí.

Sin otro particular, me despido de ustedes reservándome el derecho de iniciar acciones legales hacia el mencionado trabajador. [**párrafo opcional**]

Atentamente,

[**Tu nombre y apellidos**]